



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน
สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ การดำเนินการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการ ประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสิน เพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ประธานกรรมการประเมิน” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

“คณะกรรมการประเมิน” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า สำนักงานสถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร กลุ่มบริหารจัดการ ประเภทหัวหน้าหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และการตัดสินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยพะเยา มีองค์ประกอบการประเมิน และสัดส่วนของคะแนน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ร้อยละ ๒๐ ได้แก่

(๑.๑) ความรับผิดชอบในตำแหน่งหน้าที่ และภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

(๑.๒) การวางแผนการปฏิบัติงานในหน้าที่สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายและกำหนดเวลา

(๑.๓) คุณภาพ.....

- (๑.๓) คุณภาพของผลงานที่ปฏิบัติ
- (๑.๔) การปรับปรุงและพัฒนางานและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาในการพัฒนาตนเอง
- (๒) องค์กรประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ร้อยละ ๒๐ ได้แก่
- (๒.๑) ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- (๒.๒) ความคิดริเริ่มในการพัฒนาและปรับปรุงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน
- (๒.๓) ความสามารถในการตัดสินใจและความคิดริเริ่ม
- (๒.๔) การวางแผนควบคุมการติดตามผลการปฏิบัติงาน
- (๓) องค์กรประกอบที่ ๓ สมรรถนะทางการบริหาร ร้อยละ ๔๐ ได้แก่
- (๓.๑) ทักษะในการบริหาร
- (๓.๒) การวางแผนกระบวนการทำงาน
- (๓.๓) การพัฒนาตนเองและพัฒนาตนเอง
- (๓.๔) การบริหารทรัพยากร
- (๔) องค์กรประกอบที่ ๔ คุณลักษณะของบุคคลและภาวะการเป็นผู้นำ ร้อยละ ๒๐ ได้แก่
- (๔.๑) ความประพฤติซึ่งแสดงถึงการรักษาวินัย การมีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ หรือที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหน้าที่
- (๔.๒) การมีมนุษยสัมพันธ์ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในการให้ความร่วมมือเพื่อประโยชน์กับการปฏิบัติงาน
- (๔.๓) การสร้างแรงจูงใจและการทำงานเป็นทีม
- (๔.๔) การมีภาวะผู้นำ
- การตัดสินผลการประเมิน เป็นการนำผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบตามวรรคหนึ่ง โดยกำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องเป็นผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินสูงสุด
- ข้อ ๕** ให้ประธานกรรมการประเมินรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการประเมินมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของคณะกรรมการประเมินให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา